採用活動等におけるハラスメント防止方針

(株)テレビ朝日

２０２６年１０月

＜採用活動　基本方針＞

テレビ朝日は「テレビ朝日グループ人権方針」にのっとり、あらゆる事業活動において、すべての人々の人権が尊重される社会の実現を目指しています。採用活動においても、いかなる差別やハラスメントも許容しません。すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に臨める環境を整備することは、当社の重要な責務であると考えています。

＜基本方針＞

当社は、採用活動、インターンシップ、OB・OG 訪問その他これに準ずる機会において、以下の事項を遵守します。

・求職者の人格や尊厳を傷つける言動、威圧的な態度、圧迫的な言動を行いません。
・国籍、民族、人種、宗教、年齢、性別、障害、病気、出自、ジェンダーアイデンティティ、性的指向その他の属性を理由とする差別的な言動を行いません。
・家族関係、交際関係、思想・信条その他の私生活に過度に立ち入る質問や言動を行いません。
・対面による採用面接は原則として当社側を含め３人以上が参加する体制で実施します。
・採用担当者および採用活動に関わる社員は求職者と個人的な連絡先を交換しません。また私的な食事、交際その他これに類する誘いを行いません。
・採用面接は当社施設内もしくは当社が用意した貸し会議室等で実施します。また、ＯＢ、ＯＧ訪問その他の個別面談は、原則として日中に実施し、第三者の目が届く場所または環境で行います。
・採用担当者、面接官、インターンシップその他の採用活動に関わる社員らに対し、本方針を周知し、ハラスメント防止に関する教育・啓発を行います。

＜ハラスメントに関する相談窓口＞

弊社への就職活動を通じて、当社社員によるハラスメント行為やその他の人権侵害を受けた場合は、以下のメールアドレスまでご連絡ください。匿名での相談も受け付けております。なお、相談いただいた方のプライバシーは適切に保護します。
また、相談いただいたことを理由に選考や採用結果に不利益な影響が生じることは一切ございません。

▽相談窓口：
ml-recruitsoudan@tv-asahi.co.jp

以　上